

**МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПРИКАЗ**  
**от 20 декабря 2006 г. N 376**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ**  
**О ДЕНЕЖНОМ ДОВОЛЬСТВИИ СОТРУДНИКОВ**  
**УГОЛОВНО-ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЫ**

(в ред. Приказов Минюста РФ от 08.08.2007 N 159,  
от 04.05.2008 N 103,  
с изм., внесенными [решением](#) Верховного Суда РФ  
от 22.04.2009 N ГКПИ09-82)

В соответствии с Федеральным [законом](#) от 30 июня 2002 г. N 78-ФЗ "О денежном довольствии сотрудников некоторых федеральных органов исполнительной власти, других выплатах этим сотрудникам и условиях перевода отдельных категорий сотрудников федеральных органов налоговой полиции и таможенных органов Российской Федерации на иные условия службы (работы)" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 27, ст. 2620; 2003, N 22, ст. 2066; N 27, ст. 2700), [Указом](#) Президента Российской Федерации от 13 октября 2004 г. N 1314 "Вопросы Федеральной службы исполнения наказаний" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, N 42, ст. 4109) в целях принятия мер по обеспечению денежным довольствием сотрудников уголовно-исполнительной системы приказываю:

Утвердить прилагаемое [Положение](#) о денежном довольствии сотрудников уголовно-исполнительной системы.

Министр  
В.В.УСТИНОВ

Утверждено  
Приказом  
Министерства юстиции  
Российской Федерации  
от 20.12.2006 N 376

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**О ДЕНЕЖНОМ ДОВОЛЬСТВИИ СОТРУДНИКОВ**  
**УГОЛОВНО-ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЫ**

(в ред. Приказов Минюста РФ от 08.08.2007 N 159,  
от 04.05.2008 N 103)

**I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1. Денежное довольствие по настоящему Положению выплачивается сотрудникам уголовно-исполнительной системы:

1) занимающим штатные должности сотрудников в центральном аппарате Федеральной службы исполнения наказаний <\*>, федеральных государственных учреждениях <\*>, непосредственно подчиненных ФСИН России, территориальных органах уголовно-исполнительной системы, учреждениях, исполняющих уголовные наказания <\*\*\*>, следственных изоляторах, научно-исследовательских институтах, предприятиях и учреждениях, специально созданных для обеспечения деятельности уголовно-исполнительной системы;

-----  
<\*> Далее - ФСИН России.

<\*> Далее - ФГУ.

<\*\*\*> Далее - учреждения или органы УИС.

2) обучающимся в образовательных учреждениях высшего и среднего профессионального образования <\*> ФСИН России;

-----  
<\*> Далее - образовательные учреждения.

3) находящимся в распоряжении учреждений и органов уголовно-исполнительной системы;

4) прикомандированным к высшим органам государственного управления Российской Федерации, министерствам, ведомствам и организациям <\*>.

-----  
<\*> Далее - государственные органы.

2. Денежное довольствие сотрудников уголовно-исполнительной системы включает в себя:

- оклад по занимаемой штатной должности, оклад по специальному званию, которые составляют оклад денежного содержания <\*>;

-----  
<\*> Далее - ОДС.

- процентную надбавку за выслугу лет;

- процентные надбавки за ученую степень и ученое звание;

- иные денежные выплаты, устанавливаемые законодательством Российской Федерации.

Абзац исключен. - [Приказ](#) Минюста РФ от 04.05.2008 N 103.

-----  
<\*> Сноска исключена. - [Приказ](#) Минюста РФ от 04.05.2008 N 103.

3. Основанием для выплаты денежного довольствия является приказ соответствующего учреждения или органа о назначении на штатную должность, зачислении в распоряжение, прикомандировании к государственным органам, приказ образовательного или научно-исследовательского учреждения о зачислении на учебу.

4. Выплата сотрудникам уголовно-исполнительной системы денежного довольствия за текущий месяц производится один раз в период с 20 по 25 число каждого месяца.

В этот же срок выплачивается денежное довольствие по перерасчетам в связи с присвоением очередного специального звания, назначением на другую должность, изменением размера процентной надбавки за выслугу лет и по другим основаниям.

5. Выплата денежного довольствия ранее установленного срока допускается:

1) сотрудникам уголовно-исполнительной системы, убывающим в отпуск или перемещаемым по службе, - за текущий и следующий месяцы и не позднее чем за три дня до убытия в отпуск или к новому месту службы, не считая выходных и праздничных дней;

2) сотрудникам, убывающим в служебные командировки, - за текущий месяц, если они ко дню выплаты денежного довольствия за текущий месяц не могут прибыть к месту службы, но не ранее чем за три дня до убытия в командировку, не считая выходных и праздничных дней.

6. При перемещениях по службе, связанных с переездом в другую местность, в том числе и при убытии в образовательные учреждения уголовно-исполнительной системы, с освобождением от должности, денежное довольствие по прежнему месту службы выплачивается по день прибытия к месту службы (учебы), указанный в предписании соответствующего органа УИС.

7. При выплате денежного довольствия за неполный месяц размер выплаты за каждый календарный день определяется путем деления суммы денежного довольствия, положенного за полный месяц, на количество календарных дней в данном месяце.

Если в период, за который выплачивается денежное довольствие, у сотрудника возникает право на получение первичной или очередной надбавки за выслугу лет или ее увеличение, а также других видов денежного довольствия, то за время со дня возникновения этого права денежное довольствие выплачивается с учетом указанных изменений.

8. Сотрудникам уголовно-исполнительной системы, прикомандированным к государственным органам с оставлением в кадрах уголовно-исполнительной системы, выплачиваются должностные оклады, установленные для работников соответствующих государственных органов, а также оклады по присвоенным специальным званиям, процентная надбавка за выслугу лет, ученую степень и ученое звание, иные выплаты, установленные законодательством Российской Федерации для сотрудников. Если размер заработной платы прикомандированных сотрудников (с учетом повышения оклада по специальному званию после прикомандирования, при присвоении очередного специального звания, установлении нового должностного оклада, увеличении должностных окладов сотрудникам) окажется ниже денежного довольствия, получаемого ими ранее, то разница выплачивается соответствующим органом уголовно-исполнительной системы.

Премирование прикомандированных сотрудников осуществляется по действующим в соответствующих государственных органах системам премирования, исходя из их окладов денежного содержания.

Выплата должностных окладов и премий производится соответствующим государственным органом за счет ассигнований, выделяемых на содержание его аппарата. Все остальные виды положенного довольствия и выплат прикомандированным сотрудникам предоставляются соответствующим органом УИС, при этом взамен предметов вещевого имущества им может выплачиваться денежная компенсация <\*>.

(в ред. Приказа Минюста РФ от 04.05.2008 N 103)

<\*> [Положение](#) о службе в органах внутренних дел Российской Федерации, утвержденное Постановлением Верховного Совета Российской Федерации от 23.12.1992 N 4202-1 (Ведомости Съезда народных депутатов Российской Федерации и Верховного Совета Российской Федерации, 1993, N 2, ст. 70; Собрание актов Президента и Правительства Российской Федерации, 1993, N 52, ст. 5086), далее - Положение о службе, [ст. 20](#).

9. Денежное довольствие, выплаченное в установленный настоящим Положением срок на основании правил и норм, действовавших к моменту выплаты, возврату не подлежит, если право на него утрачено после выплаты.

Выплаченное денежное довольствие может быть взыскано с лица, получившего его, в случаях, установленных законодательством Российской Федерации.

10. Сотрудникам, ведущим в разрешенных случаях педагогическую работу в образовательных учреждениях уголовно-исполнительной системы на условиях почасовой оплаты, оплата производится в установленном порядке по действующим ставкам в пределах разрешенных объемов педагогической работы с почасовой оплатой и только в том случае, если эта работа проводится ими в свободное от службы время.

11. Премирование сотрудников уголовно-исполнительной системы за образцовое исполнение служебных обязанностей <\*> производится руководителями учреждений и органов уголовно-исполнительной системы в пределах средств, предусмотренных на эти цели:

<\*> [Постановление](#) Правительства Российской Федерации от 21.01.2003 N 33 "О дополнительных выплатах сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации и органов уголовно-исполнительной системы, Государственной противопожарной службы Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, органов по контролю за оборотом наркотических средств и

психотропных веществ и таможенных органов Российской Федерации" (ред. от 30.12.2005 N 847) (Собрание законодательства Российской Федерации, 2003, N 4, ст. 335).

1) конкретные размеры премий сотруднику устанавливаются соответствующим руководителем учреждения или органа уголовно-исполнительной системы, исходя из его личного вклада в выполнение задач, стоящих перед подразделениями уголовно-исполнительной системы;

2) решение о выплате премии за образцовое исполнение служебных обязанностей, лишения или уменьшении ее размера за упущения по службе и нарушения служебной дисциплины конкретному сотруднику принимается начальником подразделения, учреждения, организации уголовно-исполнительной системы и оформляется приказом.

12. За выполнение служебных обязанностей в ночное время (с 22 до 6 часов), в выходные и праздничные дни, а также за работу сверх установленной **законом** продолжительности рабочего времени сотрудникам выплачиваются компенсации <\*> в следующих размерах:

-----  
<\*> Трудовой кодекс Российской Федерации, [ст. 152 - 154](#).

1) за работу в ночное время производится доплата из расчета 35 процентов часовой ставки <\*>, исчисленной путем деления месячного ОДС сотрудника на количество рабочих часов в месяце, в котором производилась указанная работа по расчетному графику пятидневной рабочей недели;

-----  
<\*> [Приказ](#) Министерства юстиции Российской Федерации от 06.06.2005 N 76 "Об утверждении Инструкции о порядке применения Положения о службе в органах внутренних дел Российской Федерации в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы" (зарегистрировано в Минюсте РФ 23.06.2005, N 6748).

2) оплата за работу в выходные и праздничные дни производится в размере одинарной часовой или дневной ставки сверх ОДС, если работа в выходной (праздничный) день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной часовой или дневной ставки, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. Дневная ставка определяется путем деления месячного ОДС сотрудника на количество рабочих дней в месяце, в котором производилась указанная работа, по расчетному графику пятидневной рабочей недели;

(в ред. [Приказа](#) Минюста РФ от 04.05.2008 N 103)

3) работа в сверхурочное время оплачивается за первые два часа не менее чем в полуторном размере, а за последующие часы - не менее чем в двойном размере часовой ставки, исчисленной в соответствии с [подпунктом 1](#) пункта 12 настоящего Положения <\*>;

-----  
<\*> Работа в выходные, праздничные дни и в сверхурочное время может быть компенсирована другими днями (часами) отдыха.

4) в случае, когда правилами внутреннего трудового распорядка в учреждении по отдельным категориям сотрудников установлен суммированный учет рабочего времени, исчисление часовой ставки производится путем деления начисленного в расчетном периоде ОДС на количество рабочих часов по графику работы сотрудника, приходящихся на отработанное время.

При этом под графиком работы имеется в виду график работы в пределах установленной законодательством максимальной продолжительности рабочей недели.

(пп. 4 введен [Приказом](#) Минюста РФ от 04.05.2008 N 103)

13. Беременным женщинам и женщинам, имеющим детей, из числа сотрудников уголовно-исполнительной системы, а также отцам - сотрудникам уголовно-исполнительной системы, воспитывающим детей без матери (в случае ее смерти, лишения родительских прав, длительного пребывания в лечебном учреждении и в других случаях отсутствия материнского попечения), при

работе с неполным рабочим днем или неполной рабочей неделей размер денежного довольствия определяется пропорционально отработанному времени <\*>.

-----  
<\*> Трудовой кодекс Российской Федерации, [ст. 93](#); Положение о службе, [ст. 54](#).

14. Сотрудникам уголовно-исполнительной системы, незаконно или необоснованно перемещенным по службе, пониженным в должности или в специальном звании, уволенным из уголовно-исполнительной системы, по решению суда выплачивается денежное довольствие по должности, с которой они были уволены, и по специальному званию, в котором они состояли, за все время до их восстановления в должности, специальном звании или на службе в уголовно-исполнительной системе.

Сотрудникам, которые в период увольнения и до восстановления на службе работали на предприятиях, в учреждениях и организациях, занимались предпринимательской деятельностью, компенсируется разница между денежным довольствием, получаемым по последней должности в уголовно-исполнительной системе, и фактическим заработком (в том числе получаемой в этот период пенсией) за все время вынужденного перерыва в службе <\*>.

-----  
<\*> Положение о службе, [ст. 68](#).

15. Денежное довольствие пересчитывается в следующих случаях:

1) при предоставлении сотрудниками или поступлении в уголовно-исполнительную систему документов, подтверждающих ранее не известные и не учтенные в личных делах периоды службы сотрудников (влияющие на размер надбавки за выслугу лет, за службу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в других отдаленных местностях, за шифровальную работу). При этом денежное довольствие во вновь установленных размерах выплачивается за все подтвержденное время, но не более чем за три года;

2) если денежное довольствие сотрудникам уголовно-исполнительной системы выплачивалось в меньших, чем следовало, размерах по вине должностных лиц уголовно-исполнительной системы, но не более чем за три года, предшествующие дню установления недоплаты или предъявления претензии (иска).

## II. ОКЛАДЫ ПО ЗАНИМАЕМЫМ ШТАТНЫМ ДОЛЖНОСТЯМ И ОКЛАДЫ ПО СПЕЦИАЛЬНЫМ ЗВАНИЯМ СОТРУДНИКОВ УГОЛОВНО-ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЫ

16. Оклад по занимаемой штатной должности сотрудникам уголовно-исполнительной системы выплачивается со дня вступления в должность, но не ранее дня, указанного в приказе, или дня подписания приказа о назначении, если дата назначения на должность не указана.

17. Оклад по занимаемой штатной должности сотрудникам выплачивается в размерах, установленных Правительством Российской Федерации, а также предусмотренных в нормативных правовых актах Министерства юстиции Российской Федерации и актах Федеральной службы исполнения наказаний, с учетом их индексации.

18. В тех случаях, когда оклад по занимаемой штатной должности предусмотрен в минимальном и максимальном размерах, конкретный размер оклада сотруднику, назначенному на эту должность, устанавливается руководителем, имеющим право назначения на должность, в зависимости от его деловых качеств, опыта работы по специальности, но с обязательным соблюдением фонда оплаты труда, исчисленного из средних окладов по должностям штатного расписания данного органа или учреждения уголовно-исполнительной системы.

19. Лицам рядового и младшего начальствующего состава, назначенным на должности среднего начальствующего состава, до присвоения специального звания среднего начальствующего состава выплачивается оклад, установленный по занимаемой штатной должности, и оклад по специальному званию лица рядового или младшего начальствующего состава.

20. Сотрудникам уголовно-исполнительной системы выплачиваются оклады по присвоенным им специальным званиям в установленных размерах, с учетом их индексации. Выплата окладов по специальным званиям производится с даты, указанной в приказе о присвоении специального звания, а если дата не указана - со дня подписания приказа.

21. В случаях перемещения на нижестоящую должность при организационно-штатных мероприятиях или по состоянию здоровья сотрудникам, имеющим выслугу 15 и более лет (в календарном исчислении), сохраняется размер оклада по ранее занимаемой должности <\*>. Сохраненный оклад выплачивается впредь до приобретения сотрудником права на получение по новому месту службы более высокого должностного оклада (в том числе следующего организационно-штатного изменения, установления нормативными правовыми актами Российской Федерации новых должностных окладов).

-----  
<\*> Положение о службе, [ст. 16](#).

22. Сохранение оклада по занимаемой штатной должности оговаривается в приказе о переводе на нижестоящую должность.

### III. ДЕНЕЖНОЕ ДОВОЛЬСТВИЕ СЛУШАТЕЛЕЙ, КУРСАНТОВ, ДОКТОРАНТОВ И АДЪЮНКТОВ

23. Слушателям и курсантам образовательных учреждений ФСИН России со дня начала занятий по очной форме обучения выплачиваются:

1) принятым на учебу из числа лиц среднего, старшего начальствующего состава, а также рядового и младшего начальствующего состава, имеющих стаж службы в уголовно-исполнительной системе 6 месяцев и более:

- оклад по последней основной (не временно исполняемой) штатной должности в уголовно-исполнительной системе, занимаемой ко дню откомандирования на учебу;

- оклад по присвоенному специальному званию;

- процентная надбавка за выслугу лет;

абзац исключен. - [Приказ](#) Минюста РФ от 04.05.2008 N 103;

2) принятым на учебу из числа граждан, не являющихся сотрудниками уголовно-исполнительной системы, а также из числа лиц рядового и младшего начальствующего состава, имеющих стаж службы в уголовно-исполнительной системе менее 6 месяцев:

- оклад по типовой должности "курсант" <\*>;

-----  
<\*> [Постановление](#) Правительства Российской Федерации от 04.07.2002 N 487 (ред. от 24.03.2005) "Об установлении окладов денежного содержания сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, уголовно-исполнительной системы, Государственной противопожарной службы Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ и таможенных органов Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 27, ст. 2704).

- оклад по специальному званию "рядовой" или оклад по присвоенному специальному званию младшего начальствующего состава;

- процентная надбавка за выслугу лет;

абзац исключен. - [Приказ](#) Минюста РФ от 04.05.2008 N 103.

24. Курсантам образовательных учреждений высшего профессионального образования ФСИН России с момента присвоения специального звания среднего начальствующего состава выплачиваются:

- оклад по штатной должности инспектора исправительной колонии;

- оклад по присвоенному специальному званию;

- процентная надбавка за выслугу лет;

абзац исключен. - [Приказ](#) Минюста РФ от 04.05.2008 N 103.

25. Сотрудникам, зачисленным в докторантуру или очную адъюнктуру при образовательных учреждениях высшего профессионального образования ФСИН России, за время обучения выплачиваются:

- оклад по последней основной (не временно исполняемой) штатной должности, занимаемой до направления на учебу;
  - оклад по присвоенному специальному званию;
  - процентная надбавка за выслугу лет;
  - процентная надбавка за ученую степень (докторантам);
- абзац исключен. - [Приказ](#) Минюста РФ от 04.05.2008 N 103.

26. Сотрудникам, зачисленным в очную адъюнктуру непосредственно по окончании образовательных учреждений высшего профессионального образования ФСИН России, денежное довольствие выплачивается в соответствии с [пунктом 24](#) настоящего Положения.

27. За сотрудниками, рекомендованными к поступлению в адъюнктуру непосредственно после окончания образовательных учреждений высшего профессионального образования, сохраняется на срок не более 2 месяцев после окончания этих учреждений денежное довольствие в размерах, выплачиваемых по окончании образовательного учреждения ФСИН России ([подпункт 1](#) пункта 32 настоящего Положения).

В этом случае выплата денежного довольствия производится образовательными учреждениями высшего профессионального образования, давшими рекомендации.

28. Курсантам образовательных учреждений ФСИН России из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, кроме лиц, получающих денежное довольствие, исходя из сохраненных окладов по ранее занимаемым должностям, выплачиваются:

1) оклад (стипендия) по штатной должности "курсант" <\*>, размер которого увеличивается не менее чем на пятьдесят процентов <\*> по сравнению с размером оклада, установленного для обучающихся в данном образовательном учреждении;

-----  
<\*> [Постановление](#) Правительства Российской Федерации от 04.07.2002 N 487 (ред. от 24.03.2005) "Об установлении окладов денежного содержания сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, уголовно-исполнительной системы, Государственной противопожарной службы Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ и таможенных органов Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 27, ст. 2704).

<\*> Федеральный [закон](#) от 21 декабря 1996 г. N 159-ФЗ "О дополнительных гарантиях по социальной защите детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1996, N 52, ст. 5880; 1998, N 7, ст. 788), [ст. 6](#).

2) стоимость проезда на городском, пригородном, в сельской местности - на внутрирайонном транспорте (кроме такси), а также стоимость проезда один раз в год к месту жительства и обратно к месту учебы;

3) единовременное пособие при окончании образовательного учреждения в сумме не менее 500 рублей;

4) ежегодное пособие на приобретение учебной литературы и письменных принадлежностей в размере трехмесячных окладов по занимаемой штатной должности "курсант". Выплата пособия осуществляется в срок до 30 дней с начала учебного года.

29. Сотрудникам, зачисленным в образовательные учреждения ФСИН России в качестве слушателей или курсантов, а также адъюнктуру (докторантуру) при образовательных учреждениях высшего профессионального образования и научно-исследовательских учреждениях ФСИН России по очной форме обучения, в период учебы и за время проезда к месту учебы увеличение окладов по занимаемой штатной должности за особые условия службы, надбавки (кроме надбавки за ученую степень сотрудникам, зачисленным в докторантуру при образовательных учреждениях высшего профессионального образования и научно-исследовательских учреждениях ФСИН России), доплаты (кроме доплаты, предусмотренной [пунктом 94](#) настоящего Положения) не сохраняются.

30. Слушателям и курсантам, докторантам и адъюнктам образовательных учреждений ФСИН России в период обучения денежное довольствие выплачивается с учетом **коэффициентов** и процентных надбавок за службу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и в других местностях с неблагоприятными климатическими или экологическими условиями, в том числе отдаленных, в размерах, выплачиваемых сотрудникам уголовно-исполнительной системы по месту дислокации этих учреждений.

31. Слушателям и курсантам образовательных учреждений уголовно-исполнительной системы, которым в период учебы выплачивается денежное довольствие, исходя из оклада по последней штатной должности, занимаемой до направления на учебу, размер денежного довольствия изменяется при присвоении очередного специального звания и приобретении права на выплату процентной надбавки за выслугу лет в большем размере, а также в случаях повышения окладов денежного содержания сотрудникам уголовно-исполнительной системы по решению Правительства Российской Федерации.

32. Лицам, окончившим образовательные учреждения ФСИН России и направленным по распределению на службу в уголовно-исполнительную систему, со дня окончания учебы и предоставления им отпуска до вступления в штатную должность выплачиваются:

1) выпускникам образовательных учреждений высшего профессионального образования, обучавшимся по программам высшего профессионального образования, - оклад по штатной должности, получаемый на день окончания указанных образовательных учреждений, оклад по присвоенному специальному званию, процентная надбавка за выслугу лет;

(в ред. **Приказа** Минюста РФ от 04.05.2008 N 103)

2) выпускникам образовательных учреждений высшего профессионального образования, обучавшимся по программам среднего профессионального образования, а также выпускникам образовательных учреждений среднего профессионального образования - оклад по штатной должности инспектора исправительной колонии, оклад по присвоенному специальному званию, процентная надбавка за выслугу лет.

(в ред. **Приказа** Минюста РФ от 04.05.2008 N 103)

33. Слушателям и курсантам образовательных учреждений ФСИН России (кроме лиц, обучающихся по заочной и вечерней формам обучения) за окончание образовательных учреждений с отличием выплачивается единовременное денежное вознаграждение в размере ОДС, получаемого непосредственно по окончании образовательного учреждения уголовно-исполнительной системы.

#### IV. ВЫПЛАТА ДЕНЕЖНОГО ДОВОЛЬСТВИЯ ЗА ВРЕМЯ СПЕЦИАЛЬНОГО ПЕРВОНАЧАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ, ПЕРЕПОДГОТОВКИ И ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

34. Сотрудникам, временно убывающим с сохранением штатной должности на курсы и сборы специального первоначального обучения, переподготовки и повышения квалификации в образовательные учреждения начального профессионального образования (учебные центры, другие образовательные учреждения данного уровня), дополнительного профессионального образования (институты повышения квалификации и их филиалы, школы усовершенствования), на факультеты и курсы повышения квалификации и переподготовки сотрудников уголовно-исполнительной системы, созданные при образовательных учреждениях, за время обучения, а также за время пути к месту учебы и обратно выплачивается денежное довольствие, получаемое по основной штатной должности с учетом повышений, коэффициентов, надбавок и доплат. Сотрудникам, убывающим на срок свыше двух месяцев, выписывается денежный аттестат.

#### V. ПОРЯДОК ОПЛАТЫ ПРИ ВРЕМЕННОМ ИСПОЛНЕНИИ ОБЯЗАННОСТЕЙ ПО ДРУГОЙ ДОЛЖНОСТИ

35. Сотрудникам, занимающим штатные должности либо зачисленным в распоряжение учреждения или органа уголовно-исполнительной системы, на которых в установленном порядке



возложено временное исполнение обязанностей по другим должностям с более высокими окладами в том же органе, оплата производится в следующем порядке:

1) при временном исполнении обязанностей по невакантной должности с более высоким окладом в том же органе сотруднику, исполняющему обязанности, выплачивается разница между окладами по основной и замещаемой должностям;

2) при временном исполнении обязанностей по вакантной должности, в том числе заместителями своих непосредственных начальников, оплата производится исходя из оклада по вакантной должности.

36. В том случае, когда по временно исполняемой должности установлены должностные оклады в пределах от минимума до максимума, лицу, временно исполняющему обязанности по этой должности, выплачивается минимальный оклад, но не ниже размера получаемого им оклада по основной должности.

37. Назначение исполняющим обязанности по должности оформляется приказом за подписью начальника, которому предоставлено право назначения сотрудников на должность и освобождения от должности. Срок временного исполнения обязанностей по должности исчисляется со дня вступления в должность, но не ранее даты, оговоренной в приказе, а при отсутствии указанной даты - не ранее дня подписания приказа и по день освобождения от исполнения должности. При этом непрерывный срок исполнения обязанностей по вакантной должности не должен превышать двух месяцев, а по невакантной - четырех месяцев <\*>.

-----  
<\*> Положение о службе, [ст. 16](#).

38. Допуск к временному исполнению невакантных должностей может производиться только в том случае, если лицо, постоянно занимающее данную должность, а также его штатные заместители (помощники), независимо от их служебных обязанностей, убыли из органов уголовно-исполнительной системы на излечение, в отпуск, служебную командировку, на обучение и т.д.

39. За время нахождения сотрудников, назначенных временно исполнять обязанности по должности, в отпуске, служебной командировке, не связанной с исполнением обязанностей по данной должности, на обучении, излечении в лечебных учреждениях, освобождения от служебных обязанностей по болезни (свыше 7 дней) выплачиваются оклады по основным должностям.

40. При выплате по временно исполняемой должности процентной надбавки за выслугу лет и других видов денежного довольствия, исчисляемых от оклада по занимаемой штатной должности, в расчет принимается фактически получаемый оклад по занимаемой штатной должности.

## VI. ПОРЯДОК ОПЛАТЫ ЗА РАБОТУ ПО СОВМЕСТИТЕЛЬСТВУ

41. Выплата денежного довольствия (оплата труда) лиц рядового и начальствующего состава за работу по совместительству <\*> производится:

-----  
<\*> [Постановление](#) Совета Министров - Правительства Российской Федерации от 23 июля 1993 г. N 720 "О порядке и условиях службы (работы) по совместительству в системе Министерства внутренних дел Российской Федерации" (Собрание актов Президента и Правительства Российской Федерации, 1993, N 31, ст. 2856).

- на должностях работников - в порядке, установленном действующим законодательством;  
- на должностях сотрудников - исходя из окладов, установленных по совмещаемым должностям, а также всех других надбавок к денежному содержанию, предусмотренных по этой должности (кроме надбавки за выслугу лет) пропорционально отработанному времени.

Абзац исключен. - [Приказ](#) Минюста РФ от 04.05.2008 N 103.

42. Выплата окладов по специальным званиям, надбавок за выслугу лет по должностям, занимаемым по совместительству, не производится.

43. Премирование совместителей, выплата им коэффициентов, доплат и надбавок, за исключением надбавок, указанных в [пункте 42](#) настоящего Положения, производится в порядке, определенном по совмещаемой должности.

Работа по совместительству должна выполняться в свободное от службы по основной должности время, и ее продолжительность в течение месяца не должна превышать половины месячной нормы рабочего времени.

## VII. ПОЧАСОВАЯ ОПЛАТА ТРУДА

44. Ставки почасовой оплаты применяются при оплате труда сотрудников, занятых:

- педагогической работой - в объеме не более 240 часов в год <\*>;

-----  
<\*> [Постановление](#) Совета Министров - Правительства Российской Федерации от 23.07.1993 N 720 "О порядке и условиях службы (работы) по совместительству в системе Министерства внутренних дел Российской Федерации" (Собрание актов Президента и Правительства Российской Федерации, 1993, N 31, ст. 2856).

- выполнением обязанностей медицинских консультантов в учреждениях здравоохранения - в объеме не более 12 часов в месяц;

- руководством адъюнктами в научно-исследовательских учреждениях и образовательных учреждениях высшего профессионального образования ФСИН России (если они не состоят в штате этих учреждений) - из расчета 50 часов в год на каждого адъюнкта при соблюдении нормы (до пяти адъюнктов на одного научного руководителя).

45. Для почасовой оплаты труда сотрудников применяются коэффициенты ставок почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий в учреждениях, организациях и на предприятиях, находящихся на бюджетном финансировании.

## VIII. ДЕНЕЖНОЕ ДОВОЛЬСТВИЕ СТАЖЕРОВ И ЛИЦ, НАЗНАЧЕННЫХ НА АТТЕСТОВАННЫЕ ДОЛЖНОСТИ ДО ПРИСВОЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНЫХ ЗВАНИЙ

46. Стажерам и лицам, назначенным на должности сотрудников, до присвоения им специальных званий или зачисления в кадры уголовно-исполнительной системы выплачиваются оклады по должностям сотрудников в соответствии со штатным расписанием, а также премии, пособия, компенсационные выплаты (выплаты, предусмотренные за работу во вредных условиях труда, доплаты за работу в ночное время, выходные и праздничные дни), стимулирующие надбавки и другие выплаты, установленные для соответствующих категорий работников, не имеющих специальных званий.

## IX. ВЫПЛАТА ДЕНЕЖНОГО ДОВОЛЬСТВИЯ ПРИ УВОЛЬНЕНИИ ИЗ УГОЛОВНО-ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЫ

47. Сотрудникам, уволенным из уголовно-исполнительной системы, выплата денежного довольствия производится:

1) занимавшим ко дню увольнения штатные должности или находившимся в распоряжении - по день увольнения из уголовно-исполнительной системы в соответствии с приказом об увольнении сотрудника;

2) слушателям и курсантам образовательных учреждений ФСИН России - по день исключения из списков переменного состава указанных учреждений включительно в соответствии с приказом об исключении из списков.

48. Сотрудникам, предупрежденным в установленном порядке о предстоящем увольнении, находящимся на излечении ко дню получения приказа об увольнении <\*>, денежное довольствие выплачивается по день возвращения к месту службы включительно, но не более чем за четыре месяца, кроме случаев, когда действующим законодательством предусмотрены более

длительные сроки нахождения на излечении, а находящимся в очередном отпуске, - по день окончания отпуска включительно.

-----  
<\*> Положение о службе, [ст. 48](#).

В случае нахождения указанных лиц на излечении свыше предусмотренных законодательством сроков вопрос о дальнейшей выплате им денежного довольствия решается начальником центрального органа уголовно-исполнительной системы или его штатными заместителями, а также начальниками территориальных органов уголовно-исполнительной системы с учетом заключения военно-врачебной комиссии о годности сотрудника к дальнейшей службе в уголовно-исполнительной системе.

49. Сотрудникам уголовно-исполнительной системы при увольнении со службы выплачивается единовременное пособие в размерах и порядке, установленных Правительством Российской Федерации, на основании приказа об увольнении.

50. Сотрудникам, увольняемым со службы по основаниям, предусмотренным [пунктами "б", "в", "е", "ж", "з"](#) статьи 58 Положения о службе в органах внутренних дел Российской Федерации <\*>, по их желанию предоставляется очередной ежегодный отпуск. За все неиспользованные отпуска сотруднику выплачивается денежная компенсация исходя из размера получаемого денежного довольствия по замещаемой штатной должности ко дню увольнения.

-----  
<\*> Положение о службе, [ст. 48](#).

---

[Решением](#) Верховного Суда РФ от 22.04.2009 N ГКПИ09-82 признан недействующим со дня вступления решения суда в законную силу пункт 51 Положения о денежном довольствии сотрудников уголовно-исполнительной системы, утвержденного Приказом Министерства юстиции Российской Федерации от 20 декабря 2006 г. N 376, в части, ограничивающей выплату денежной компенсации за неиспользованный отпуск сотрудникам, увольняемым по пункту "г" статьи 58 Положения о службе в органах внутренних дел Российской Федерации, 30 календарными днями.

[Определением](#) Верховного Суда РФ от 23.06.2009 N КАС09-284 указанное решение оставлено без изменения.

---

51. Сотрудникам, увольняемым по основаниям, предусмотренным [пунктами "а", "г", "д", "и", "к", "л", "м"](#) статьи 58 Положения о службе в органах внутренних дел Российской Федерации, очередной отпуск не предоставляется, а выплачивается денежная компенсация, пропорционально прослуженному времени, но не более чем за 30 календарных дней очередного ежегодного отпуска, а в районах с неблагоприятными климатическими условиями - 45 календарных дней, не считая выходных и праздничных дней.

52. Расчет продолжительности неиспользованного очередного отпуска, за который выплачивается денежная компенсация, для сотрудников, увольняемых по основаниям, предусмотренным в [пункте 51](#) настоящего Положения, производится пропорционально прослуженному времени в году увольнения.

53. Денежная компенсация выплачивается также за время не использованного в году увольнения дополнительного отпуска, предоставляемого за работу с вредными условиями труда и за особый характер службы.

54. Исчисление денежной компенсации сотрудникам, увольняемым со службы, производится исходя из денежного довольствия, получаемого на день увольнения.

#### X. ВЫПЛАТА ДЕНЕЖНОГО ДОВОЛЬСТВИЯ СОТРУДНИКАМ, ОТСТРАНЕННЫМ ОТ ИСПОЛНЕНИЯ СЛУЖЕБНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ, А ТАКЖЕ ЗА ВРЕМЯ НАХОЖДЕНИЯ ПОД АРЕСТОМ И ВОССТАНОВЛЕННЫМ НА СЛУЖБЕ

55. При временном отстранении сотрудников от должности в случае привлечения их в качестве обвиняемых в совершении преступления, а также за грубое нарушение служебной

дисциплины, делающего невозможным исполнение ими служебных обязанностей, за время отстранения от должности им выплачивается денежное довольствие в полном размере <\*>.

-----  
<\*> Положение о службе, [ст. 16](#).

56. Сотрудникам, уволенным из уголовно-исполнительной системы в связи с осуждением за преступления, а затем реабилитированным и восстановленным в должности и специальном звании, за время вынужденного отсутствия на службе возмещается денежное довольствие согласно порядку возмещения ущерба, установленному действующим законодательством.

#### XI. ВЫПЛАТА ДЕНЕЖНОГО ДОВОЛЬСТВИЯ ЗА ВРЕМЯ НАХОЖДЕНИЯ В РАСПОРЯЖЕНИИ УГОЛОВНО-ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЫ

57. Сотрудникам, освобожденным от должности и зачисленным в распоряжение уголовно-исполнительной системы, в течение 2-х месяцев выплачивается получаемое ими денежное довольствие в полном размере.

58. Выплата денежного довольствия за время нахождения в распоряжении уголовно-исполнительной системы продлевается на срок пребывания в очередном ежегодном и дополнительном отпусках, а также на период освобождения от служебных обязанностей по болезни <\*>.

-----  
<\*> Положение о службе, [ст. 16](#).

59. Основанием для выплаты денежного довольствия является приказ о зачислении сотрудника в распоряжение уголовно-исполнительной системы.

#### XII. ВЫПЛАТА ДЕНЕЖНОГО ДОВОЛЬСТВИЯ ЗА ВРЕМЯ ОТПУСКА

60. Сотрудникам за время очередных ежегодных, краткосрочных, дополнительных отпусков и отпусков по болезни денежное довольствие выплачивается в размере, получаемом ко дню убытия в отпуск по штатной должности, включая повышения, надбавки, коэффициенты.

61. Оплата отпуска совместителям, если должность не подлежит замещению сотрудником, производится в порядке, установленном для работников, а совместителям на должностях сотрудников - с учетом [главы VI](#) настоящего Положения.

62. Если в период нахождения в отпуске у сотрудников изменился размер денежного довольствия в связи с изменением оклада по занимаемой должности, возникновением права на увеличение надбавки за выслугу лет и других выплат или присвоением им очередного специального звания, по возвращении из отпуска производится соответствующий перерасчет.

63. За время нахождения слушателей и курсантов образовательных учреждений ФСИН России в каникулярных отпусках им выплачивается денежное довольствие, получаемое во время учебы.

64. За время отпуска в связи с окончанием образовательного учреждения ФСИН России выплата денежного довольствия производится в соответствии с [пунктом 32](#) настоящего Положения.

65. В случае перемещения сотрудников из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей не использованный ими отпуск за текущий год, в том числе соединенный за два года, предоставляется по новому месту службы с выплатой денежного довольствия, получаемого по месту новой службы вне районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей.

66. Денежное довольствие по основной должности выплачивается:

1) за время отпусков, предоставляемых в установленном порядке сотрудникам для:

- сдачи вступительных испытаний в образовательные учреждения ФСИН России, адъюнктуру (аспирантуру) при образовательных учреждениях высшего профессионального образования ФСИН России;

- прохождения установочных и зачетно-экзаменационных сессий, учебных и лагерных сборов на заочных и вечерних факультетах и отделениях образовательных учреждений ФСИН России;

- прохождения итогово-выпускных сборов, защиты дипломных проектов и сдачи государственных экзаменов в образовательных учреждениях ФСИН России;

2) за время отпусков, предоставляемых в установленном порядке сотрудникам, обучающимся заочно в адъюнктуре (аспирантуре) при высших учебных заведениях ФСИН России, а также за время пути к месту их нахождения и обратно <\*>;

-----  
<\*> Федеральный закон от 22.08.1996 N 125-ФЗ (ред. от 31.12.2005) "О высшем и послевузовском профессиональном образовании".

3) за время отпусков, предоставляемых сотрудникам для завершения диссертаций на соискание ученых степеней кандидата наук или доктора наук;

4) за время дополнительных отпусков, предоставляемых в установленном порядке лицам начальствующего состава для сдачи вступительных испытаний в аспирантуру при высших учебных заведениях иных федеральных органов исполнительной власти и обучающимся заочно в указанной аспирантуре, и за время, предоставленное аспирантам-заочникам на проезд к месту расположения этих высших учебных заведений и обратно;

5) предоставляемый аспирантам заочного обучения при высших учебных заведениях иных федеральных органов исполнительной власти один свободный день в неделю оплачивается в размере 50 процентов денежного довольствия;

6) сотрудникам, допущенным к сдаче вступительных испытаний в образовательные учреждения федеральных органов исполнительной власти (кроме уголовно-исполнительной системы), а также обучающимся в этих учреждениях, оплата дополнительных отпусков и свободных дней для занятий производится в соответствии с действующим законодательством <\*>.

-----  
<\*> Трудовой кодекс Российской Федерации, ст. 173 - 174.

67. Выплата компенсации за отпуск допускается только в случаях увольнения из уголовно-исполнительной системы сотрудников, не использовавших отпуск.

### ХИИ. ВЫПЛАТА ДЕНЕЖНОГО ДОВОЛЬСТВИЯ ЗА ВРЕМЯ ИЗЛЕЧЕНИЯ

68. Сотрудникам, находящимся на излечении <\*>, сохраняется выплата денежного довольствия в размере, получаемом ко дню болезни (с учетом пункта 38 настоящего Положения), не более чем за четыре месяца, кроме случаев, когда действующим законодательством предусмотрены более длительные сроки нахождения на излечении.

-----  
<\*> Под находящимися на излечении имеются в виду сотрудники, находящиеся на излечении в госпиталях, больницах, стационарах и других лечебных учреждениях, освобожденные от службы по болезни на основании листков освобождения от служебных обязанностей по временной нетрудоспособности, а также на основании листков освобождения от служебных обязанностей по уходу за больными членами семьи.

69. Сотрудникам, находящимся на излечении в связи с ранением, контузией, травмой или увечьем, полученным при исполнении служебных обязанностей, денежное довольствие выплачивается за все время нахождения на излечении.

70. Выплата денежного довольствия за время болезни сверх сроков, указанных в пункте 68 настоящего Положения, допускается в зависимости от заключения военно-врачебной комиссии о годности сотрудника к дальнейшей службе в уголовно-исполнительной системе с разрешения начальника центрального органа уголовно-исполнительной системы и его штатных заместителей, а также начальников территориальных органов уголовно-исполнительной системы.

71. Сотрудникам, заболевшим в период нахождения в распоряжении уголовно-исполнительной системы, денежное довольствие за время излечения или отпуска по болезни выплачивается в порядке, установленном в [пункте 57](#) настоящего Положения, в размере, получаемом ко дню зачисления в распоряжение уголовно-исполнительной системы (независимо от срока пребывания в распоряжении).

72. Если в период нахождения на излечении или в отпуске по болезни у сотрудника возникло право на увеличение оклада по замещаемой должности, увеличение надбавки за выслугу лет и других выплат или присвоено очередное звание начальствующего состава, выплата денежного довольствия во вновь установленных размерах производится с момента возникновения права.

73. Сотрудникам, работающим по совместительству, оплата за время болезни производится только по основной должности.

74. Сотруднику, находящемуся на излечении после отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, денежное довольствие выплачивается со дня, следующего за днем окончания его отпуска по уходу за ребенком.

#### XIV. ВЫПЛАТА ДЕНЕЖНОГО ДОВОЛЬСТВИЯ В СЛУЧАЕ СМЕРТИ СОТРУДНИКА

75. В случае смерти сотрудника наследникам выплачивается в установленном [законодательством](#) порядке денежное довольствие полностью за тот месяц, в котором наступила смерть, если выплата его не была произведена самому сотруднику, а также другие выплаты, право на которые у него возникло ко дню смерти, и денежная компенсация за неиспользованный очередной отпуск.

Абзац исключен. - [Приказ](#) Минюста РФ от 04.05.2008 N 103.

#### XV. ПРОЦЕНТНАЯ НАДБАВКА ЗА ВЫСЛУГУ ЛЕТ

76. Ежемесячная процентная надбавка за выслугу лет к окладам по занимаемым штатным должностям и окладам по присвоенным специальным званиям сотрудников и курсантов образовательных учреждений уголовно-исполнительной системы установлена в следующих размерах <\*>:

-----

<\*> [Постановление](#) Правительства Российской Федерации от 23.01.2003 N 43 "О порядке исчисления выслуги лет для назначения процентной надбавки за выслугу лет к окладу денежного содержания сотрудникам органов Российской Федерации, учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, Государственной противопожарной службы Министерства по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, федеральных органов налоговой полиции и таможенных органов Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2003, N 4, ст. 339).

При выслуге от полугода до 1 года	- 5 процентов,
от 1 до 2 лет	- 10 процентов,
от 2 до 5 лет	- 25 процентов,
от 5 до 10 лет	- 40 процентов,
от 10 до 15 лет	- 45 процентов,
от 15 до 20 лет	- 50 процентов,
от 20 до 22 лет	- 55 процентов,
от 22 до 25 лет	- 65 процентов,
при выслуге 25 лет и более	- 70 процентов.

77. Процентная надбавка за выслугу лет выплачивается сотрудникам и курсантам образовательных учреждений уголовно-исполнительной системы к ОДС.

#### XVI. НАДБАВКИ ЗА УЧЕНУЮ СТЕПЕНЬ И УЧЕНОЕ ЗВАНИЕ <\*>

-----  
<\*> [Постановление](#) Правительства Российской Федерации от 02.06.2006 N 343 "Об установлении надбавок за ученую степень и (или) ученое звание сотрудникам некоторых федеральных органов исполнительной власти и военнослужащим, проходящим военную службу по контракту" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, N 24, ст. 2598).

78. Надбавка за ученую степень, ученое звание сотрудникам выплачивается в размере:

- 10 процентов от оклада по занимаемой должности - имеющим ученую степень кандидата наук;

- 25 процентов от оклада по занимаемой должности - имеющим ученую степень доктора наук;

- 10 процентов от оклада по занимаемой должности - имеющим ученое звание доцента;

- 25 процентов от оклада по занимаемой должности - имеющим ученое звание профессора.

Указанные надбавки не устанавливаются сотрудникам, которым выплачиваются надбавки за ученую степень кандидата наук либо доктора наук и (или) за должность доцента либо профессора в соответствии с Федеральными законами "[О статусе военнослужащих](#)" либо "[О высшем и послевузовском профессиональном образовании](#)".

79. Если размер надбавки за ученую степень, выплачиваемый сотрудникам в соответствии с [пунктом 78](#) настоящего Положения, ниже размера соответствующей надбавки за ученую степень кандидата или доктора наук, установленной законодательством Российской Федерации для сотрудников, занимающих штатные должности руководящего, профессорско-преподавательского и научного состава в образовательных учреждениях профессионального образования и научно-исследовательских учреждениях, данным сотрудникам ежемесячно выплачивается разница между указанными надбавками <\*>.

-----  
<\*> Сотрудникам, имеющим несколько ученых степеней и (или) ученых званий, выплата надбавок производится за одну ученую степень и одно ученое звание, для которых предусмотрен наибольший размер соответствующей надбавки.

80. Надбавки за ученое звание и за ученую степень выплачиваются к окладу занимаемой штатной должности без учета повышений, предусмотренных настоящим Положением.

81. Основанием для начисления и выплаты сотрудникам, имеющим ученые степени, а сотрудникам, занимающим штатные должности руководящего, профессорско-преподавательского и научного состава в образовательных учреждениях профессионального образования и научно-исследовательских учреждениях, - ученые звания, надбавок к должностным окладам являются представляемые кадровыми аппаратами в финансовые подразделения справки, подтверждающие наличие у этих сотрудников ученых степеней (ученых званий).

## XVII. НАДБАВКИ ЗА ЗНАНИЕ И ПРАКТИЧЕСКОЕ ПРИМЕНЕНИЕ ИНОСТРАННЫХ ЯЗЫКОВ

82. Сотрудникам за знание иностранных языков и их практическое применение в служебной деятельности при наличии документа, подтверждающего получение указанного знания по соответствующим программам обучения, выплачиваются надбавки к окладам по занимаемым штатным должностям в следующих размерах:

1) владеющим одним из западноевропейских языков за два года обучения - 5 процентов, за три года обучения - 10 процентов;

2) владеющим одним из восточных языков за три года обучения - 10 процентов, не менее четырех лет обучения - 20 процентов;

3) владеющим несколькими иностранными языками за три года обучения по одному из иностранных языков - 20 процентов.

83. В районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в других отдаленных местностях, где лицам рядового и начальствующего состава выплачиваются повышенные согласно [пункту 97](#) настоящего Положения оклады по занимаемой штатной должности, надбавки за практическое применение иностранных языков исчисляются из окладов без учета повышений за службу в этих районах и местностях.

84. Надбавки за знание и практическое применение иностранных языков выплачиваются по решению руководителей учреждений и органов уголовно-исполнительной системы с учетом функциональных обязанностей сотрудников при наличии документов о сдаче экзаменов по соответствующей программе. Указанные документы действительны в течение двух лет, по истечении которых экзамены пересдаются.

Примечание: Экзамены по иностранному языку сотрудники уголовно-исполнительной системы сдают в институтах иностранных языков (факультетах, отделениях иностранных языков университета, института).

#### XVIII. ДОПЛАТЫ, НАДБАВКИ И ДЕНЕЖНЫЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ

85. Сотрудникам учреждений, исполняющих наказания в виде лишения свободы, в зависимости от вида учреждений, характера и сложности выполняемых работ должностные оклады увеличиваются (в процентах):

(в ред. [Приказа](#) Минюста РФ от 08.08.2007 N 159)

<\*> Сноска исключена. - [Приказ](#) Минюста РФ от 08.08.2007 N 159.

	Учреждения, исполняющие уголовные наказания в виде лишения свободы	Учреждения, исполняющие уголовные наказания в виде лишения свободы, с особыми условиями хозяйственной деятельности
--	--	---

Сотрудники исправительных колоний строгого режима

15

35

Сотрудники исправительных колоний особого режима, для содержания осужденных с пожизненным сроком; тюрем

20

40

Сотрудники лечебных и лечебно-профилактических исправительных учреждений, созданных для содержания и лечения осужденных, больных туберкулезом, и больниц, созданных для лечения осужденных к лишению свободы, при условии:

(в ред. [Приказа](#) Минюста РФ от 08.08.2007 N 159)

если количество осужденных, которым приговором суда определено отбывание лишения свободы в исправительных колониях строгого режима или строгого и особого режима, вместе взятых, составляет

15

35



более 50 процентов от числа всех осужденных, содержащихся в этих учреждениях и больницах		
если количество осужденных, которым приговором суда определено отбывание лишения свободы в исправительных колониях особого режима, составляет более 50 процентов от числа всех осужденных, содержащихся в этих учреждениях и больницах	20	40
Сотрудники исправительных колоний особого режима для лиц, которым исключительная мера наказания заменена лишением свободы		50
Сотрудники учреждений, исполняющих наказания, общего режима, колоний-поселений, больниц, созданных для лечения осужденных		20
Сотрудники объединений учреждений		
если количество осужденных, которым приговором суда определено отбывание лишения свободы в исправительных колониях общего режима и в колониях-поселениях, составляет более 50 процентов от числа всех осужденных, содержащихся в учреждениях этого объединения		20
если количество осужденных, которым приговором суда определено отбывание лишения свободы в исправительных колониях строгого или строгого и особого режима, составляет более 50 процентов от числа всех осужденных, содержащихся в учреждениях этого объединения		35
если количество осужденных, которым приговором суда определено отбывание лишения свободы в исправительных колониях особого режима, составляет более 50 процентов от числа всех осужденных,		40

86. Оклады по занимаемым штатным должностям медицинских работников из числа рядового и начальствующего состава повышаются:

1) на 15 процентов:

- за работу по оказанию непосредственно противотуберкулезной помощи;
- за работу в отделениях и палатах для инфекционных больных и больных грибковыми заболеваниями и кабинетах инфекционных заболеваний лечебных учреждений общего типа;
- за работу в отделениях и палатах, предназначенных исключительно для госпитализации больных венерическими заболеваниями;
- за работу в рентгеновских, рентгено-флюорографических, радиологических и рентгенорадиологических отделениях, кабинетах и лабораториях; за работу на лазерных установках, за работу в отделениях, кабинетах ультразвуковой диагностики;

(в ред. Приказа Минюста РФ от 04.05.2008 N 103)

- за работу в патологоанатомических лабораториях и отделениях;
- за работу в токсикологических лабораториях;
- врачам: хирургам всех наименований отделений (палат) хирургического профиля в стационарах, эпидемиологам, анестезиологам-реаниматологам, бактериологам, вирусологам, рабиологам, паразитологам, дезинфекционистам, медицинским операционным сестрам, фельдшерам и фельдшерам-лаборантам, работающим по специальности в лечебных учреждениях и бактериологических лабораториях, за исключением врачей, работающих в главном центре гигиены и эпидемиологии (ГЦГиЭ) ФСИН России и центрах гигиены и эпидемиологии (ЦГиЭ) управлений ФСИН России по федеральным округам;

(в ред. Приказа Минюста РФ от 04.05.2008 N 103)

2) на 25 процентов:

- за работу в лечебных учреждениях, отделениях, палатах, кабинетах, предназначенных для содержания и лечения психически больных; наркологических отделениях, кабинетах и палатах;
- врачам-психиатрам, врачам-психиатрам-наркологам, работающим по специальности <\*>, за исключением врачей, работающих в аппаратах территориальных органов уголовно-исполнительной системы, центральной военно-врачебной комиссии (ЦВВК) и военно-врачебных комиссиях (ВВК);

(в ред. Приказа Минюста РФ от 04.05.2008 N 103)

-----  
<\*> Закон Российской Федерации от 02.07.1992 N 3185-1 "О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании" (ред. от 22.08.2004 N 122-ФЗ) (Ведомости Совета народных депутатов и Верховного Совета Российской Федерации, 1992, N 33, ст. 1913).

- за работу в исправительных колониях и лечебных исправительных учреждениях, специально созданных для содержания и принудительного лечения осужденных, страдающих хроническим алкоголизмом и наркоманией;

3) на 60 процентов за работу в специально созданных учреждениях (больницах, отделениях, палатах) для лечения больных СПИД и ВИЧ-инфицированных <\*>.

-----  
<\*> Федеральный закон от 30.03.1995 N 38-ФЗ "О предупреждении распространения в Российской Федерации заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции)" (ред. от 22.08.2004 N 122-ФЗ) (Собрание законодательства Российской Федерации, 1995, N 14, ст. 1212).

Примечание: В каждом учреждении должен быть составлен и утвержден перечень сотрудников, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности (лечение, обеспечение диагностики, непосредственное обслуживание или контакт с больными и др.) может устанавливаться повышение, в том числе и за каждый час работы.

87. В тех случаях, когда медицинские работники из числа рядового и начальствующего состава имеют право на повышение окладов по занимаемым штатным должностям по разным условиям вредности или опасности работы, предусмотренное [подпунктами 1 - 2](#) пункта 86 настоящего Положения, должностные оклады этим сотрудникам повышаются на 25 процентов.

88. Лицам рядового и начальствующего состава уголовно-исполнительной системы, занятым в охране и надзоре в психиатрических больницах со строгим наблюдением, оклады по занимаемым штатным должностям повышаются на 25 процентов.

(в ред. [Приказа](#) Минюста РФ от 08.08.2007 N 159)

---

КонсультантПлюс: примечание.

Федеральным законом от 27.07.2010 N 203-ФЗ в Федеральный закон от 18.06.2001 N 77-ФЗ "О предупреждении распространения туберкулеза в Российской Федерации" были внесены [изменения](#), в соответствии с которыми размеры повышения оплаты труда работникам, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, устанавливаются в порядке, определяемом Правительством РФ.

---

89. Лицам рядового и начальствующего состава лечебно-профилактических и лечебных исправительных учреждений, предназначенных для содержания и лечения осужденных, больных туберкулезом, участков, следственных изоляторов, больниц и учебно-производственных (трудовых) мастерских, занятым по работе с осужденными и лицами, содержащимися под стражей, больными туберкулезом, более 50 процентов рабочего времени, оклады по занимаемым штатным должностям повышаются на 15 процентов <\*>.

-----  
<\*> Федеральный [закон](#) от 18.06.2001 N 77-ФЗ "О предупреждении распространения туберкулеза в Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2001, N 26, ст. 2581) (ред. 22.08.2004 N 122-ФЗ).

90. Доплата к окладу по занимаемой должности в размере 25 процентов устанавливается <\*>:

-----  
<\*> [Приказ](#) Министерства юстиции Российской Федерации от 30.05.2003 N 126 "Об утверждении перечня должностей, занятие которых связано с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза, дающих право на дополнительный оплачиваемый отпуск, 30-часовую рабочую неделю и дополнительную оплату труда в связи с вредными условиями труда" (зарегистрировано в Министерстве юстиции Российской Федерации 02.06.2003, N 4618).

1) лицам рядового и начальствующего состава лечебно-профилактических и лечебных исправительных учреждений уголовно-исполнительной системы, специально созданных для содержания и лечения осужденных, больных туберкулезом, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи и контактирующим с больными активной формой туберкулеза;

2) лицам рядового и начальствующего состава локальных участков исправительных учреждений, созданных для содержания больных активным туберкулезом, туберкулезных отделений следственных изоляторов, тюрем, бактериологических лабораторий по диагностике туберкулеза при территориальных органах уголовно-исполнительной системы, бактериологических и клинико-диагностических лабораторий при исправительных учреждениях и следственных изоляторах, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи и контактирующим с больными активной формой туберкулеза и с материалом, инфицированным микобактериями туберкулеза, не менее 50 процентов рабочего времени;

3) лицам рядового и начальствующего состава лечебно-профилактических и лечебных исправительных учреждений уголовно-исполнительной системы, специально созданных для содержания и лечения осужденных, больных туберкулезом, исправительных колоний, в которых временно содержатся больные активным туберкулезом, следственных изоляторов, тюрем, лечебно-производственных (трудовых) мастерских при исправительных колониях, служб конвоирования и спецперевозок, всех служб, независимо от занимаемой должности, в силу своих

служебных обязанностей непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи и контактирующим с больными активной формой туберкулеза более 50 процентов рабочего времени.

Примечание: В случаях, когда контактирование с больными активной формой туберкулеза составляет менее 50 процентов рабочего времени, дополнительная оплата лицам рядового и начальствующего состава, указанного в [подпункте 3](#) пункта 90, определяется ежемесячно приказом за подписью руководителя (начальника) учреждения (подразделения) и производится пропорционально отработанному времени.

(в ред. [Приказа](#) Минюста РФ от 08.08.2007 N 159)

91. Сотрудникам уголовно-исполнительной системы за работу по уходу за служебной собакой и ее тренировку доплаты к окладам по занимаемым штатным должностям производятся в размерах:

- при содержании собаки в вольере - 8 процентов;
- при содержании собаки на дому - 12 процентов.

92. Всем сотрудникам могут быть произведены доплаты за выполнение дополнительных обязанностей временно отсутствующего (в связи с отпуском, болезнью, командировкой, обучением) сотрудника. Указанные доплаты устанавливаются приказом за подписью руководителя учреждения уголовно-исполнительной системы и не должны превышать оклада по должности временно отсутствующего сотрудника.

93. Надбавки к окладам по занимаемым штатным должностям выплачиваются в размерах:

1) медицинским работникам из числа лиц начальствующего состава за квалификационную категорию:

Примечание: Выплачивается лицам, замещающим врачебные, провизорские должности и должности среднего медицинского персонала (в том числе руководителям структурных подразделений) в медицинских учреждениях здравоохранения уголовно-исполнительной системы, при работе их по той специальности, по которой им присвоена квалификационная категория, а руководителям медицинских учреждений и их заместителям - врачам (провизорам) в размерах, предусмотренных в [абзаце втором](#) подпункта 1 пункта 93 настоящего Положения, независимо от специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

(в ред. [Приказа](#) Минюста РФ от 08.08.2007 N 159)

- врачам-хирургам всех наименований отделений (палат) хирургического профиля в стационарах; врачам-хирургам отделений плановой и экстренной консультативной помощи; врачу анестезиологу-реаниматологу стационара, врачу эндоскописту, осуществляющим лечебные мероприятия:

- высшей квалификационной категории - 25 процентов;
- первой квалификационной категории - 20 процентов;
- второй квалификационной категории - 15 процентов;

- врачам (за исключением указанных в [абзаце 1](#) подпункта 1 пункта 93 настоящего Положения), провизорам, специалистам с высшим немедицинским образованием, допущенным в установленном порядке к работе на врачебных и провизорских должностях, зубным врачам и другим работникам из числа среднего медицинского и фармацевтического персонала:

- высшей квалификационной категории - 20 процентов;
- первой квалификационной категории - 15 процентов;
- второй квалификационной категории - 10 процентов;

2) медицинским работникам из числа лиц начальствующего состава за работу в специально созданных для лечения больных СПИД и ВИЧ-инфицированных учреждениях, больницах, отделениях, палатах - в размере 20 процентов <\*>;

<\*> [Постановление](#) Правительства Российской Федерации от 03.04.1996 N 391 "О порядке установления льгот работникам, подвергающимся риску заражения вирусом иммунодефицита человека при выполнении своих служебных обязанностей" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1996, N 15, ст. 1629).

Примечание: В каждом учреждении должен быть составлен и утвержден перечень сотрудников, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности (лечение, обеспечение диагностики, непосредственное обслуживание или контакт с больными и др.) может устанавливаться данная надбавка от должностного оклада, в том числе и за каждый час работы в условиях, предусмотренных [абзацем третьим](#) подпункта 1 пункта 93 настоящего Положения.

(в ред. [Приказа](#) Минюста РФ от 08.08.2007 N 159)

3) лицам рядового и младшего начальствующего состава, осуществляющим надзор и охрану в психиатрических больницах специального типа, - в размере 25 процентов.

Выплата указанной надбавки лицам рядового и младшего начальствующего состава, осуществляющим надзор и охрану в лечебных учреждениях общего типа, а также в следственных изоляторах и тюрьмах, производится в том случае, если они заняты обслуживанием отделений, палат (камер), в которых содержатся психически больные, - не менее 50 процентов рабочего времени;

4) сотрудникам за работу в учреждениях, исполняющих наказания в виде лишения свободы, предназначенных для содержания осужденных к пожизненному лишению свободы, а также осужденных, которым смертная казнь в порядке помилования заменена лишением свободы на определенный срок или пожизненным лишением свободы, - в размере 30 процентов;

5) сотрудникам, допущенным в установленном порядке к государственной тайне на постоянной основе, за работу с этими сведениями в зависимости от степени их секретности <\*>:

-----  
<\*> [Закон](#) Российской Федерации от 21.07.1993 N 5485-1 "О государственной тайне" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1997, N 41, ст. 4673); [Постановление](#) Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 N 573 "О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, N 39, ст. 4083).

(сноска в ред. [Приказа](#) Минюста РФ от 08.08.2007 N 159)

- за работу со сведениями "особой важности" - 50 - 75 процентов;
- за работу с "совершенно секретными" сведениями - 30 - 50 процентов;
- за работу с "секретными" сведениями при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий - 10 - 15 процентов;
- за работу с "секретными" сведениями без проведения проверочных мероприятий - 5 - 10 процентов;

(пп. 5 в ред. [Приказа](#) Минюста РФ от 08.08.2007 N 159)

6) сотрудникам, непосредственно работающим со взрывоопасными объектами, - до 25 процентов.

94. Сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны за стаж работы в указанных подразделениях дополнительно к ежемесячной процентной надбавке, предусмотренной [подпунктом 5 пункта 93](#) настоящего Положения, выплачивается процентная надбавка к должностному окладу в размерах:

- от 1 до 5 лет работы - 10 процентов;
- от 5 до 10 лет работы - 15 процентов;
- от 10 лет и выше - 20 процентов.

(п. 94 в ред. [Приказа](#) Минюста РФ от 08.08.2007 N 159)

95. Сотрудникам уголовно-исполнительной системы может быть установлена надбавка за сложность, напряженность и специальный режим службы до 120 процентов оклада по занимаемой штатной должности, а проходящим службу в Москве и Санкт-Петербурге, в Московской и Ленинградской областях: до 200% - рядовому и младшему начальствующему составу; до 160% - среднему и старшему начальствующему составу; до 130% - высшему начальствующему составу <\*>.

-----  
<\*> [Постановление](#) Правительства Российской Федерации от 31.01.2005 N 47 "О повышении размера ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и специальный режим службы (военной службы) отдельным категориям сотрудников и военнослужащих, проходящих военную службу по контракту" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2005, N 6, ст. 461).

96. Сотрудникам выплачивается ежемесячное денежное вознаграждение к окладу по занимаемой штатной должности за присвоенную им квалификационную категорию в размере <\*>:

-----  
<\*> Сотрудникам, имеющим право на установление надбавки за квалификационную категорию по разным основаниям, выплата производится по одному из них.

- специалист III класса - 10 процентов;
- специалист II класса - 15 процентов;
- специалист I класса - 20 процентов;
- мастер-наставник - 25 процентов.

XIX. РАЙОННЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ, КОЭФФИЦИЕНТЫ  
ЗА СЛУЖБУ В ВЫСОКОГОРНЫХ, ПУСТЫННЫХ И БЕЗВОДНЫХ  
МЕСТНОСТЯХ, ПРОЦЕНТНЫЕ НАДБАВКИ ЗА СЛУЖБУ В РАЙОНАХ  
КРАЙНЕГО СЕВЕРА И ПРИРАВНЕННЫХ К НИМ МЕСТНОСТЯХ  
И ДРУГИХ МЕСТНОСТЯХ С НЕБЛАГОПРИЯТНЫМИ КЛИМАТИЧЕСКИМИ  
ИЛИ ЭКОЛОГИЧЕСКИМИ УСЛОВИЯМИ, В ТОМ ЧИСЛЕ ОТДАЛЕННЫХ

97. К денежному довольствию сотрудников уголовно-исполнительной системы, проходящих службу в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и других местностях с неблагоприятными климатическими или экологическими условиями, в том числе отдаленных, применяются [коэффициенты](#) районные (за службу в высокогорных районах, за службу в пустынных и безводных местностях) и выплачиваются процентные надбавки <\*> в размере и порядке, установленных законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации для граждан, работающих и проживающих в указанных районах и местностях <\*>.

-----  
<\*> Далее - коэффициенты и процентные надбавки.

<\*> [Постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 28.05.2001 N 416 "О дополнительных выплатах сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации, учреждений и органов уголовно-исполнительной системы Министерства юстиции Российской Федерации, таможенных органов Российской Федерации и федеральных органов налоговой полиции Российской Федерации, проходящим службу в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и других местностях с неблагоприятными климатическими или экологическими условиями, в том числе отдаленных" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2001, N 23, ст. 2371).

98. Коэффициенты и процентные надбавки применяются по месту фактической постоянной службы, независимо от местонахождения органа уголовно-исполнительной системы, в штате которого состоит сотрудник.

99. Выплаты производятся сотрудникам уголовно-исполнительной системы в соответствии с [Приказом](#) Министерства юстиции Российской Федерации от 01.12.2005 N 234 "Об утверждении Положения о выплате сотрудникам учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, проходящих службу в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и других местностях с неблагоприятными климатическими или экологическими условиями, в том числе отдаленных, коэффициентов и процентных надбавок" (зарегистрировано в Министерстве юстиции Российской Федерации 12.12.2005, N 7259).

## XX. ДЕНЕЖНЫЕ АТТЕСТАТЫ

100. При перемещении и увольнении сотрудников уголовно-исполнительной системы финансовое подразделение (бухгалтерия) обязана удовлетворить их всеми положенными видами денежного и путевого довольствия и о выплаченных суммах произвести записи в денежном аттестате.

101. Денежный аттестат сотруднику выдается:

1) во всех случаях перемещения его из одного подразделения уголовно-исполнительной системы в другое, в том числе при направлении в образовательные учреждения профессионального образования для обучения на срок свыше двух месяцев <\*>.

-----  
<\*> При сроке обучения менее двух месяцев денежный аттестат не выдается, поскольку сотрудники денежным довольствием обеспечиваются по месту службы.

В тех случаях, когда денежный аттестат по каким-либо причинам при убытии выдан не был, финансовое подразделение (бухгалтерия) обязана выслать этот аттестат по новому месту службы ушедшего сотрудника;

2) при откомандировании для дальнейшего прохождения службы в органы внутренних дел Российской Федерации;

3) при прикомандировании сотрудников уголовно-исполнительной системы к органам государственной власти и организациям с оставлением в кадрах уголовно-исполнительной системы.

102. Денежный аттестат выдается под роспись в личной карточке на денежное довольствие и записывается в журнал регистрации, в котором указываются:

1) номер и дата выдачи денежного аттестата;

2) фамилия, имя и отчество, замещаемая должность и специальное звание сотрудника;

3) пункт назначения сотрудника;

4) по какое время, из каких окладов выплачено денежное довольствие и какие выплачены надбавки.

103. При приведении в аттестате данных о произведенном расчете особое внимание обращается на заполнение следующих показателей:

1) оклад, установленный сотруднику по штатной должности;

2) исключен. - [Приказ](#) Минюста РФ от 04.05.2008 N 103;

3) повышение оклада по занимаемой штатной должности указывается в отдельной свободной строке аттестата (с указанием размера повышения в процентах и в рублях). Объединение этой суммы с окладом по занимаемой штатной должности не допускается.

104. Денежные аттестаты должны быть заполнены четко и ясно, чернилами или шариковой ручкой или напечатаны на пишущей машинке (принтере), подписываются руководителем подразделения уголовно-исполнительной системы и начальником финансового подразделения (бухгалтерии) и заверяются гербовой печатью.

Подчистки, помарки или исправления в денежном аттестате не допускаются.

В денежном аттестате должна быть подпись сотрудника, которому выписан аттестат, подтверждающая согласие с правильностью записей по произведенным расчетам.

105. Сотрудникам, прибывшим к новому месту службы и не предъявившим денежный аттестат (ввиду его утраты или по другим причинам), денежное довольствие по новому месту службы выплачивается начиная с первого числа следующего месяца на основании рапорта, в котором прибывший указывает: причину непредставления денежного аттестата, размеры получаемого им денежного довольствия по прежнему месту службы, дату, по которую было выдано ему денежное довольствие, суммы причитающихся с него удержаний, а также суммы денежного довольствия, полученные им по прежнему месту службы.

Одновременно начальник финансового подразделения (бухгалтерии) запрашивает дубликат денежного аттестата по прежнему месту службы этих лиц, и в случае несоответствия данных рапорта и дубликата производится необходимый перерасчет выданного денежного довольствия.

